

Принято  
на Общем собрании работников  
протокол № 2 от 28.05. 2019 г.



Утверждено  
приказом №196 от «31» мая 2019 г.  
*Атаманова* О.М.Атаманова

**Порядок прохождения диспансеризации работниками  
Государственного бюджетного образовательного учреждения «Русско-Акташская  
школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»  
Альметьевского муниципального района Республики Татарстан**

**1. Общие положения**

В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2013, № 48, ст. 6165; 2016, № 27, ст. 4219, на основании Приказа Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 г. № 124н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения" разработан данный локальный нормативный акт. Он определяет Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ (п. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"), Трудовым кодексом РФ (ст.185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»).

Для прохождения диспансеризации работнику следует обратиться в районную поликлинику по месту жительства, где он сможет пройти осмотр у врачей-специалистов, а также сделать ряд анализов и обследований. По результатам диспансеризации определяется группа здоровья человека.

Диспансеризация проводится:

- 1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, включая:
  - а) инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);
  - б) лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда" и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);
  - в) бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других

признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

г) работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

## **2. Обязанности работодателя**

### **2.1. Один рабочий день раз в три года**

С 1 января 2019 года для прохождения диспансеризации работодатель обязан предоставить работнику в возрасте от 18 до 39 лет отгул на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

### **2.2. Один рабочий день раз в год**

С 6 мая 2019 года для прохождения диспансеризации работодатель обязан предоставить работнику старше 40 лет отгул на один рабочий день один раз в год для прохождения диспансеризации (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

### **2.3. Два рабочих дня ежегодно**

С 6 мая 2019 года для прохождения диспансеризации работодатель должен будет предоставлять два рабочих дня один раз в году (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ):

- работникам предпенсионного возраста,
- пенсионерам по старости или за выслугу лет.

Таким образом, указанные категории работников смогут брать отгул на два дня ежегодно. Причем освобождение от работы может предоставляться как на два дня подряд, так и отдельно на каждый день два раза в году.

## **3. Порядок получения отгула для диспансеризации**

Для того чтобы получить освобождение от работы на время прохождения диспансеризации, работнику необходимо написать **соответствующее заявление**, на основании которого работодатель должен проверить:

- полагается ли работнику освобождение от работы для диспансеризации в текущем году или нет;
- сколько дней он обязан предоставить работнику?

Для этого работодатель организует учет времени прохождения диспансеризации индивидуально по каждому работнику. Специалист, которому поручено осуществление контроля за предоставлением диспансерных дней, должен завизировать заявление.

Кроме того, работнику необходимо согласовать отгул со своим непосредственным начальником (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ), который на заявлении должен отразить свое согласие на освобождение от работы.

На основании заявления работника с двумя визами (специалиста, контролирующего периодичность прохождения работником диспансеризации, и непосредственного

начальника) руководитель учреждения издает приказ об освобождении работника от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день.

#### **4. Освобождение от работы пенсионеров**

Работники, которые являются получателями пенсии по старости или за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для того чтобы подтвердить свое право на получение пенсии, такие работники должны приложить к заявлению копию пенсионного удостоверения или справку из Пенсионного фонда. Эти документы достаточно представить один раз. Специалист отдела кадров внесет сведения о назначении пенсии по старости или пенсии за выслугу лет в личное дело.

#### **5. Освобождение от работы предпенсионеров**

К лицам предпенсионного возраста относятся работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста.

С 1 января 2019 года пенсионное законодательство предусматривает основной возраст выхода на пенсию (для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет) (ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; далее – Закон № 400-ФЗ). Кроме того, предусмотрен переходный период (с 2019 по 2028 год), в течение которого пенсионный возраст будет постепенно подниматься. Таким образом, работникам предпенсионного возраста никаких подтверждающих документов к заявлению прилагать не нужно. Достаточно указать свою дату рождения.

#### **6. Многодетные матери**

Законом № 400-ФЗ предусмотрено сохранение прав на досрочное назначение страховой пенсии отдельным категориям граждан.

При этом для какой-то категории граждан предусмотрен иной возраст выхода на пенсию. Например, женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, могут выходить на пенсию по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет (п. 1 ч. 1 ст. 32 Закона № 400-ФЗ). Женщины, родившие четырех детей, будут уходить на пенсию в 56 лет, а родившие трех детей - в 57 лет (пункты 1.1 и 1.2 ч. 1 ст. 32 Закона № 400-ФЗ).

Следовательно, в 2019 году женщины, родившие пять и более детей, смогут воспользоваться своим правом на освобождение от работы для прохождения диспансеризации:

- как пенсионеры, если они родились в период до 1969 года включительно,
- как предпенсионеры, если они родились в период с 1970 по 1974 год.

В 2019 году как предпенсионеры смогут воспользоваться своим правом на освобождение от работы для прохождения диспансеризации:

- женщины, родившие четырех детей, и родившиеся в период с 1964 по 1968 год,
- женщины, родившие трех детей, и родившиеся в период с 1964 по 1967 год.

Для того чтобы подтвердить свое право на досрочную пенсию и право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации ежегодно, многодетная мать должна приложить к заявлению копию удостоверения многодетной семьи, выписанного на ее имя.

## **7. Освобождение от работы в других случаях досрочного выхода на пенсию**

Для другой категории работников выход на пенсию зависит от стажа работы и не зависит от возраста. Например, досрочно на пенсию независимо от их возраста могут уходить лица, не менее 25 лет осуществлявшие:

- педагогическую деятельность в учреждениях для детей (п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ);

Чтобы ежегодно предоставлять два рабочих дня для прохождения диспансеризации таким работникам, работодателю придется делать непростые расчеты, а работнику – документально подтверждать свое право на освобождение от работы. Для этого к своему заявлению работник должен приложить соответствующие документы.

## **8. Ответственность сторон**

Нерабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачиваются в размере среднего заработка. Также на этот период необходимо сохранить за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ. Отсутствие работника отражается в таблице учета рабочего времени. Для отражения в таблице дня (дней) для диспансеризации использовать буквенный код "Д". Обязанность работника предоставить подтверждение того, что он использовал нерабочий день именно для диспансеризации, нормативно не установлена.

Руководитель, руководитель структурного подразделения и другие работники подразделения несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями в соответствии с действующим законодательством.